

**УТВЕРЖДЕННЫЕ АНО ДПО «КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СБЕРБАНКА» ТАРИФЫ
ДЛЯ ОПЛАТЫ УСЛУГ ПРОВЕДЕНИЯ ДИАГНОСТИЧЕСКИХ СТРУКТУРИРОВАННЫХ ИНТЕРВЬЮ ДЛЯ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ**

Наименование	Продолжительность, в академических часах	Наименование единицы измерения	Стоимость за единицу измерения, в рублях, без учета применимой ставки налога
1	2	3	4
Проведение Оценочного мероприятия по методологии оценки Заказчика* (короткая версия с обратной связью)	6,5 ч	участник	26 500, 00
Проведение Оценочного мероприятия по методологии оценки Заказчика (полная версия без обратной связи)	7,5 ч	участник	26 500, 00
Проведение Оценочного мероприятия по методологии оценки Заказчика (полная версия с обратной связью)	8,5 ч	участник	29 680, 00
Проведение Оценочного мероприятия по методологии оценки Заказчика (отчёт Lite)	1 ч	отчёт	5 300, 00
Проведение Сессии обратной связи по методологии оценки Заказчика (обратная связь Lite)	1 ч	участник	3 180, 00

*Инструмент оценки по методологии Заказчика представлен в двух версиях:

короткой версии (симуляция рабочего дня руководителя проводится 5,5 часов одним оценщиком). Короткая версия используется для оценки кандидатов уровня 14-16 грейда по запросам бизнес блоков с согласования руководства УРиК (управления развития и карьеры);

полной версии (симуляция рабочего дня руководителя проводится 7,5 часов двумя оценщиками (мужского и женского пола).

Полная версия используется для всех кандидатов топ-подбора уровня от 17 грейда. В ходе оценки в полной версии кандидаты работают с большим объемом информации и отрабатывают большее количество задач и кейсов на взаимодействие повышенной сложности, чем в короткой версии. Благодаря этому в полной версии создаются такие условия как информационная перегруженность, необходимость оперативного принятия решений по задачам повышенной сложности, что требует от кандидата более высокого уровня развития компетенций в соответствии с его ролью.

По итогам проведения оценочного мероприятия с использованием инструмента оценки SberQ (симуляции рабочего дня руководителя в полной и короткой версиях) оценщик заполняет чек-лист по форме, в котором он выставляет оценки по активностям участника в ходе симуляции и дает комментарии. Данный чек-лист используется при создании отчета по итогам симуляции. По итогам оценки оценщик предоставляет участнику устную обратную связь, где комментирует результаты и дает рекомендации по развитию.

Данный инструмент включает в себя:

признанные методы психодиагностики (тестирование и беседа с оценщиком), позволяющие оценить:

- динамические и статические психобиологические характеристики личности;
- способ мыслить и структурировать действительность;
- особенности поведения в разных ситуациях и эмоциональное отношение к ним.

симуляцию реальной деятельности руководителя (симуляцию рабочего дня руководителя), позволяющую оценить:

- степень выраженности и стабильности soft skills участника;
- особенности управленческого стиля;
- может ли участник демонстрировать необходимое поведение даже в новых, не типичных для себя ситуациях.

Благодаря такой комбинации кандидат в ходе оценочного мероприятия может максимально проявить свой потенциал и продемонстрировать возможные ограничения.

Предполагается в дальнейшем запустить версию SberQ Lite на платформе Банка «Пuls» — это автоматизированный продукт, который включает краткий отчет оценщика.